

Análisis multidimensional

Descripción

Las herramientas para el análisis multidimensional son asistentes valiosos del nivel gerencial, puesto que ofrecen agilidad durante el análisis, haciendo de éste una tarea dinámica y, de los resultados, datos absolutamente precisos.

El concepto de análisis multidimensional se refiere al escrutinio de los eventos y operaciones registradas en el sistema, a través de diferentes vistas de n dimensiones. Estas dimensiones son las variables o elementos del sistema, objeto del análisis.

Usted diseña las vistas en función de un objetivo: obtener información acerca de las relaciones entre un grupo particular de variables. Todas las variables disponibles se pueden «cruzar», «ordenar», «filtrar», «condicionar», «resumir», «detallar», «combinar», «agrupar».

Sueldos elabora modelos de datos multidimensionales y se integra en forma automática con Excel, generando tablas dinámicas y gráficos.

[axoft_service title=»Nota» icon=»icon: info-circle» icon_color=»#6f6f6f» size=»18? class=»ax-nota ax-nota-inner»]

Como las planillas de Excel están instaladas localmente en cada puesto de trabajo, es posible modificarlas y adecuarlas a sus necesidades. Por ejemplo, puede crear un nuevo modelo, modificar las agrupaciones, mostrar información más detallada, cambiar los colores, etc.

[/axoft_service]

Sueldos genera dos modelos con sus respectivos gráficos:

- [Multidimensional de novedades](#)
- [Multidimensional de liquidaciones](#)

Consideraciones

Para evitar la congestión de la red, Sueldos le permite indicar la cantidad máxima de registros que se puede enviar a Excel, para realizar el análisis multidimensional. Esta configuración está definida por Rol en el administrador general. Si supera la cantidad máxima, Sueldos le solicita redefinir el criterio de selección, para disminuir la cantidad de registros a enviar. Para más información, consulte el capítulo [Administrador del sistema](#).

[axoft_service title=»Nota» icon=»icon: info-circle» icon_color=»#6f6f6f» size=»18? class=»ax-nota ax-nota-inner»]

Tenga en cuenta las consideraciones para agrupaciones auxiliares cuando utiliza análisis multidimensionales. Para más información acerca de las agrupaciones auxiliares, consulte la ayuda correspondiente en el módulo **Procesos generales**.

[/axoft_service]

Multidimensional de novedades

Permite analizar las novedades registradas para liquidar de los empleados, detallando las cantidades y valores registrados.

Para analizar la información, simplemente indique el período y seleccione los legajos a evaluar.

Información con agrupaciones auxiliares: marque esta opción si desea analizar la información discriminada según las agrupaciones auxiliares.

Si bien los modelos por defecto muestran la información sumariada por tipo de novedad ('General' o 'Licencia'), usted puede analizar la información hasta el nivel de código de novedad.

Multidimensional de liquidaciones

Mediante este proceso se analiza la información desde la perspectiva de conceptos y totales liquidados.

Para realizar el análisis, simplemente indique el período y seleccione los legajos a evaluar.

Información con agrupaciones auxiliares: marque esta opción si desea analizar la información discriminada según las agrupaciones auxiliares.

Grupo de liquidación

El grupo de liquidación se obtiene del dato fijo de las liquidaciones, agrupando según su naturaleza.

Para ello, se utiliza el siguiente criterio:

[axoft_table responsive=»yes» alternate=»no» fixed=»yes» class=»Tabla_General»]

| Código | Descripción |
|----------------|--|
| Remuneraciones | Agrupar las liquidaciones que generan recibo de sueldos. (Tipos de liquidación: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8) |
| Contribuciones | Agrupar las liquidaciones de contribuciones del empleador. (Tipos de liquidación: 9) |

[/axoft_table]

Tipo de liquidación

El tipo de liquidación se obtiene del dato fijo de las liquidaciones.

Para ello, se utiliza el siguiente criterio:

[axoft_table responsive=»yes» alternate=»no» fixed=»yes» class=»Tabla_General»]

| Código | Descripción |
|-------------------------------|-------------------------|
| 1-1ra. Quincena | Tipo de liquidación = 1 |
| 2-2da. Quincena | Tipo de liquidación = 2 |
| 3-Mensual | Tipo de liquidación = 3 |
| 4-Extraordinaria remunerativa | Tipo de liquidación = 4 |

| Código | Descripción |
|----------------------------------|-------------------------|
| 5-Vacaciones | Tipo de liquidación = 5 |
| 6-Aguinaldo | Tipo de liquidación = 6 |
| 7-Extraordinaria No Remunerativa | Tipo de liquidación = 7 |
| 8-Bajas | Tipo de liquidación = 8 |
| 9-Contribuciones | Tipo de liquidación = 9 |

[/axoft_table]

Grupo de conceptos

El grupo de conceptos se obtiene del concepto liquidado, agrupando según su naturaleza. Para ello, se utiliza el siguiente criterio:

[axoft_table responsive=»yes» alternate=»no» fixed=»yes» class=»Tabla_General»]

| Código | Descripción |
|-----------------|------------------------------|
| Haberes | Tipo de conceptos = 1 |
| Retenciones | Tipo de conceptos = 2 y 5 |
| Asignaciones | Tipo de conceptos = 3 |
| No Remunerativo | Tipo de conceptos = 4, 6 y 7 |
| Contribución | Tipo de conceptos = 8 |

[/axoft_table]

Tipo de conceptos

El tipo de conceptos se obtiene del concepto liquidado, siguiendo el criterio del detalle del recibo. Para ello, se utiliza el siguiente criterio.

[axoft_table responsive=»yes» alternate=»no» fixed=»yes» class=»Tabla_General»]

| Código | Descripción |
|-----------------|-----------------------------------|
| Haberes | Tipo de conceptos = 1 (positivos) |
| Descuentos | Tipo de conceptos = 1 (negativos) |
| Retenciones | Tipo de conceptos = 2 |
| Asignaciones | Tipo de conceptos = 3 |
| No Remunerativo | Tipo de conceptos = 4 (positivos) |
| Deducciones | Tipo de conceptos = 4 (negativos) |
| Ganancias | Tipo de conceptos = 5 y 6 |
| Redondeo | Tipo de conceptos = 7 |
| Contribuciones | Tipo de conceptos = 8 |
| Auxiliares | Tipo de conceptos = 9 |

[/axoft_table]

Totales

Es una vista con importes acumulados. Por defecto, se exhiben los totales liquidados de remuneraciones, acumulados por grupo de conceptos y año.

Usted puede, por ejemplo, cambiar la variable Grupo de conceptos por la variable Tipo de conceptos

(para obtener un mayor detalle de los totales liquidados por año, similar al detalle del recibo) o bien, hacer cambios que involucren más de una variable; por ejemplo, analizar las remuneraciones por categoría y empleado, en un año determinado, discriminando la información por trimestre, etc.